

## PERSBERICHT

Conform de Arbeidregeling 2000 (P.B. 2000 no 67) behoort de Dag van de Arbeid tot een officiële feestdag.

De Dag van de Arbeid wordt jaarlijks gevierd op 1 mei, tenzij die dag op een zondag valt of op die dag de verjaardag van de Koningin officieel wordt gevierd, in welke gevallen de Dag van de Arbeid op de eerstvolgende werkdag wordt gevierd.

Dit jaar (2011) valt 1 mei op een zondag. Dit heeft tot gevolg dat de Dag van de Arbeid dit jaar op maandag 2 mei wordt gevierd.

Een werknemer die arbeid verricht op een feestdag heeft recht op een extra compensatie.

Als een niet-schemawerker op een feestdag overwerk verricht dan wordt de arbeid tegen een beloning van 250% (inclusief loon) vergoed.

Als een schemawerker, conform het rooster, op een feestdag arbeid verricht dient aan hem/haar een vergoeding van tenminste 200% te worden toegekend. Indien het overwerk betreft welke op een feestdag wordt verricht dan wordt de arbeid tegen een beloning van 250% (inclusief loon) vergoed.

Huishoudelijk personeel en werknemers werkzaam in de Horeca sector verkrijgen een compensatie van 200% (inclusief loon) in geval zij overwerk verrichten op een feestdag.

Werkgevers en werknemers kunnen schriftelijk overeenkomen dat overwerk geheel of gedeeltelijk niet in geld maar in betaald verlof ("time back") wordt gecompenseerd, met inachtneming van de daarbij behorende percentages.

De Minister van Sociale Ontwikkeling Arbeid en Welzijn  
ing. Hensley Koeiman