

## KOMUNIKADO DI PRENSA

Konforme Lei di Regulashon di Trabou 2000 (P.B. 2000 no 67), ta konsiderá “Dia di Obrero” komo un dia di fiesta ofisial.

Ta selebrá “Dia di Obrero” anualmente riba 1 mei, a menos ku e dia aki kai riba un djadomingu o si selebrá aña di La Reina ofisialmente riba e dia aki. Den e kasonan ei ta selebrá “Dia di Obrero” riba e promé siguiente dia di trabou.

E aña aki (2011) 1 di mei 2011 ta kai riba un djadomingu. Pues e aña aki lo selebrá “Dia di Obrero” djaluna 2 di mei.

Asina un trahadó presta labor riba un dia di fiesta e tin derecho riba pago èkstra.

Si un no-trahadó di skema presta labor riba un dia di fiesta, esaki ta overtaim i mester kompensá esaki na rason di 250% (inkluso suèlto).

Un trahadó di skema ku conforme su roster traha riba un dia di fiesta mester risibí por lo menos pago dòbel (200%). Si e traha overtaim riba un dia di fiesta mester kompensá esaki na rason di 250% (inkluso suèlto).

Personal domestiko i trahadónan ku ta labora den e sektor di Horeca ta risibí un kompensashon di 200% (inkluso suèlto) den kaso ku nan traha overtaim riba un dia di fiesta.

Un dunadó di trabou i un trahadó por kumbini por eskrito ku na luga di pago ku sèn, ta paga overtaim sea parsialmente o kompleto na tempu liber (“time back”) na rason di e porsentahenan korespondiente.

Minister di Desaroyo Sosial Labor i Bienestar  
ing. Hensley Koeiman